

	施設入所支援	短期入所	生活介護	共同生活援助	就労継続支援B	放課後等デイサービス
聖神学園	加算（I）	加算（I）	加算（I）			
みのりの郷			加算（I）			
グループホームかのん				加算（I）		
あかねの郷			加算（I）		加算（I）	
あいな園						加算（I）

	職場環境等要件項目	当法人の取り組み
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者への実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	受験料や研修費用、試験・研修日の給与支給等の補助として資格支援制度を導入
	小規模事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築	法人内の事業所と連携し、採用活動や人事異動、研修を実施
労働環境・処遇の改善	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等導入	入職時研修の実施や新卒職員については1年目に数回開催の新人研修プログラムを実施
	雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実	有給休暇取得推進を積極的に行う。
	ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化	福祉ソフトの活用による情報共有、記録の電子化による業務負担軽減を行う
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	特浴、リフト浴、電動ベット（超低床ベット含む）の導入、必要であれば共同生活援助の利用者にも開放
		介護・看護休暇の取得を促す

	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	規程を解説し情報提供等を実施し育児休業等取得促進
		育児などを理由に退職した職員の為のリターン制度導入
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	朝礼実施により情報共有を図る
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	各種マニュアルの作成。ヒヤリハット事故報告書に活用によるインシデント分析
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断。室内全面禁煙
その他	介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	HPでの見える化
	地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	地域行事への参加や施設行事への招待。地域児童に対する介護体験教室の実施
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換の奨励。
	職員の増員による業務負担の軽減	積極的に職員を採用し、負担軽減を図る。補助職員採用による専門職の業務負担軽減